

‘Zichtbaar Competent’

Inrichting EVC procedure ‘HBO Jeugd- en Gezinsprofessional

Inleiding.

Het competentieprofiel voor hbo jeugd- en gezinsprofessionals in de jeugdhulp en jeugdbescherming is vernieuwd. Dit nieuwe profiel geldt voor mensen werkzaam in de: jeugdzorg, de jeugd ggz, de gehandicaptenzorg, de thuisbegeleiding, welzijn en maatschappelijke dienstverlening en bij gemeenten. Aanleiding voor het maken van dit nieuwe competentieprofiel is de Jeugdwet die sinds 1 januari 2015 van kracht is. De Jeugdwet geeft professionals meer ruimte om te doen waar zij goed in zijn: jeugdigen en gezinnen op een professionele manier ondersteunen, zodat zij beter en sneller geholpen worden.

Uitgangspunt

Het doel van de Jeugdwet is dat jeugdigen gezond en veilig opgroeien, hun talenten ontwikkelen en naar vermogen deel kunnen nemen aan de samenleving. Door de Jeugdwet verandert de verhouding tussen de jeugdige en de professional. Eigen kracht en zelfregie voor jeugdigen en gezinnen, en werken vanuit het cliëntperspectief staan voorop. De jeugdige en zijn omgeving spelen zelf een cruciale rol in de ondersteuning, hulp en zorg. Van de professional wordt gevraagd dat hij in deze context steeds opnieuw zelf professionele afwegingen maakt en die ook kan verantwoorden. Hij moet zijn competenties op een andere manier inzetten. Het profiel is een appel aan professionals om zich in de werkpraktijk van het nieuwe jeugdstelsel te ontwikkelen tot een vakvolwassen professional die zelfstandig kan handelen in (hoog) complexe situaties. Het daagt (vakvolwassen) professionals uit om te blijven investeren in de eigen beroepsontwikkeling.

Eigen regie staat daarbij voorop

In de Jeugdwet is de zogenoemde norm van verantwoorde werktoedeling opgenomen. Deze norm verplicht aanbieders van jeugdhulp en jeugdbescherming voor bepaalde werkzaamheden een professional in te zetten die is geregistreerd bij het Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ). Professionals die niet aan de registratie-eisen voldoen, kunnen een EVC-traject doorlopen. In een EVC-traject wordt getoetst in hoeverre iemand over de competenties beschikt die nodig zijn om werk te doen, dat om de inzet van een geregistreerde jeugd- en gezinsprofessional vraagt. Op basis van competentieprofiel Jeugd- en gezinsprofessionals is daarom een EVC-standaard ontwikkeld.

Metten is weten, gissen is missen

Op basis van deze EVC-standaard meet QRM in hoeverre mensen werkzaam in de Jeugdzorg voldoen aan het competentieprofiel van de Vakvolwassen Professional. Hiertoe zetten wij 3 instrumenten in: Portfolio, 360-beoordeling en assessment/Criterium Gericht Interview op de werkplekbezoek.

Elk EVC-traject start met een intake door een EVC-adviseur en eindigt met een EVC-certificaat waarmee registratie in het register kan worden aangevraagd.

Portfolio

De focus binnen de jeugdwet en het daarvan afgeleide competentieprofiel ligt op de beroepspraktijk en de wijze waarop de professional in deze beroepspraktijk eigen afwegingen maakt en acties inzet. Daarom wordt de basis van het portfolio gevormd door casuïstiek. Daarom vragen wij 2 cases, typerend voor uw werkzaamheden duidelijk uit te werken. De cases worden opgebouwd volgens de STARRT-methode en onderbouwd met (geanonimiseerd) bewijsmateriaal. In de cases wordt de kennisbasis geïntegreerd en wordt aandacht besteed aan reflectie en transfer. Daarnaast vragen wij u per thema in het competentieprofiel een *ervaringsverslag*. Onze EVC-adviseur zorgt er voor dat het geheel voldoet aan de VRAAK-criteria. Het portfolio bevat daarnaast bewijsbaar alle persoonlijke gegevens, alles over gevolgde opleidingen en beschrijvingen van de ervaringen die men binnen de jeugdzorg, maar ook elders, heeft opgedaan.

De Ervaringsverslagen volgen het competentieprofiel dat bestaat uit 6 thema's. Deze spelen een cruciale rol in het brede jeugddomein. Het gaat om:

1. Ondersteunen bij regievoeren
2. Samenwerken met de jeugdige en het gezin
3. Versterken van het netwerk
4. Interdisciplinair samenwerken met en rond de jeugdige en zijn systeem
5. Regie (deels en tijdelijk) overnemen van de jeugdige en zijn gezin
6. Professionalisering

De cases worden beoordeeld op:

- Gewenst gedrag (hoe gaat de professional ermee om?)
- Toepassing van vaardigheden en kennis
- hoe wordt dat in termen van gedrag zichtbaar in de praktijk?

360-beoordeling

De 360-beoordeling is een beoordeling op alle elementen van het competentieprofiel door de professional zelf en door andere professionals. Deze anderen zijn: leidinggevende, collega, een derde. Hierdoor ontstaat een beeld van de professional vanuit zijn werkomgeving. Dit verrijkt het portfolio. De 360-methode wordt aangestuurd door de professional zelf. QRM houdt toezicht op de keuze van de referenten.

De resultaten van de 360-beoordeling maakt deel uit van het EVC-certificaat.

Assessment

Het assessment bestaat uit verschillende door QRM verplicht gestelde onderdelen.

Portfolio-assessment

In een portfolio-assessment wordt het portfolio beoordeeld door de assessor. Al het bewijs dat door een kandidaat aandragen wordt, wordt beoordeeld. Wanneer de (vak)assessor het wenselijk acht om over aanvullend bewijs te beschikken, kan hij daarover overleggen met de EVC-adviseur. Een tweede assessor (verplicht vanuit de landelijke afspraken) houdt een zgn portfolio-assessment.

Op basis van de bevindingen van het portfolio-assessment wordt het Criterium Gericht Interview (CGI) ingericht. QRM werkt met 2 assessoren waarbij 1 assessor het CGI houdt en de ander het portfolio van de deelnemer beoordeeld en de bevindingen overlegt met de assessor die het CGI afneemt.

Het CGI vindt altijd plaats in de eigen werkomgeving (kantoor) van de Professional.

Werkplekbezoek (optioneel)

Een werkplekbezoek kan onderdeel zijn van de beoordeling door de assessor. In het domein Jeugdzorg kan dit als ongepast en onwenselijk worden ervaren. In afwijking van de kwaliteitsstandaard van QRM is het aan de assessor in overleg met de professional in hoeverre hier invulling aan wordt gegeven.

ErVaringsCertificaat en VakbekwaamheidsBewijs Arbeidsmarkt (VBA)

Nadat de assessor zijn rapportage heeft opgesteld stelt QRM het ErVaringsCertificaat samen. Na ondertekening van het ErVaringsCertificaat door de deelnemer vraagt QRM bij het KennisCentrum EVC/de Examenkamer het VakbekwaamheidsBewijs Arbeidsmarkt aan voor de deelnemer.

Registratie

Met een volledig VakbekwaamheidsBewijs Arbeidsmarkt kan de deelnemer zich registreren in het register voor Jeugd- en gezinsprofessional. Dit moet u zelf doen met uw eigen registratienummer bij FCB.

Kosten

Wij bieden u het EVC-traject aan voor € 2.350 (excl btw) ALL-IN.

Dit is inclusief alle kosten, geen verrassingen. Dus ook inclusief het Vakbekwaamheidsbewijs dat afgegeven wordt door de Examenkamer, registratie bij de het Nationaal KennisCentrum EVC. Op basis van het Vakbekwaamheidsbewijs vraagt u uw SKJ-registratie aan bij FCB.

Let er bij eventuele andere offertes op of alle onderdelen in de prijs begrepen zijn, vaak is dat niet het geval..

U, of uw werkgever hebben voor dit traject recht op een tegemoetkoming.

De hoogte daarvan is nog niet bepaald. Wij schatten in dat deze ca. 300,- tot 350,- zal zijn per traject.

Of u in aanmerking komt voor de tegemoetkoming kan FCB u vertellen. Uw huidige registratienummer bepaalt of u op de lijst staat. De tegemoetkoming wordt rechtstreeks aan u of aan uw werkgever uitbetaald op vertoon van het betalingsbewijs/registratienummer van het EVC-traject.

Voorts kan uw werkgever, als u een werkgever heeft, voor de kosten een beroep doen op het Sectorplan Plus voor een bijdrage in de kosten.

Dit sectorplan Plus kent verschillende sluitingsdata, 31 januari en daarna weer 20 februari.

FCB kan u hierover meer informatie verstrekken.

Op onderstaande link vindt u meer informatie, waaronder ook het definitieve profiel.

<https://www.jeugdzorg-werkt.nl/evc-loket-jeugd-en-gezinsprofessional/alles-over-de-evc-procedure>

QRM Contact

QRM heeft vestigingen in	:	Hengelo; Amarilstraat 11 (7554 TV)
		Deventer; Keulenstraat 16 (7418 ET)
Telefoonnummer	:	085 4892221
Internet	:	www.qrm.nl